



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van SPM
de heer J.E.M.E Boelen
mevrouw M.W.M. Makatita-Hendrix
de heer Mevissen

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake grenzen stellen aan
winstlimiet zorgverleners
BEHANDELD DOOR
FJM (Frans) Mourmans

DATUM
13 september 2022
Verz. 14 september 2022
TELEFOONNUMMER
0650898190

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2022.14384

E-MAILADRES
Frans.Mourmans@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE

Geachte heer Boelen, mevrouw Makatita-Hendrix en de heer Mevissen,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1:

De Seniorenpartij Maastricht gaat ervan uit dat het college/de wethouder het met ons eens is dat het niet getuigt van goed besturen in de zorgsector als zelfs tot voor kort, na invoering van de wet Normering Topinkomens die per 1 januari 2013 is ingegaan exorbitante bedragen in de vorm van salarissen en dividend aan zorgbestuurders zijn uitgekeerd. Herkent en erkend het college hetgeen in dit artikel geschreven is als juist? Zo ja, wat doet Maastricht om dit te voorkomen en hoe vaak is dit in de laatste drie jaar voorgekomen? Welke bedragen zijn hiermee gemoeid? Zo nee, welke visie heeft het college op dit artikel?

Antwoord 1:

Wij herkennen en delen uw zorgen over de topinkomens in de zorg. Zoals het artikel beschrijft is er wetgeving nodig geweest om regulerend op te kunnen treden. Als lokaal bestuur zijn wij niet in de positie om dit te doen.

Vraag 2:

Wat zijn de gevolgen van deze hoge uitgekeerde salarissen en dividend aan de drie Talent bestuurders in verlening van zorg en bedrijfsvoering?

Antwoord 2:

Als zorggeld niet wordt ingezet voor het doel waarvoor het bestemd is, heeft dat onvermijdelijk consequenties voor zorg en bedrijfsvoering. Wij kunnen dit effect echter niet kwantificeren.

Vraag 3:

Er is een hoge werkdruk en ziekteverzuim op de werkvloer. Is er een verband te leggen tussen het uitkeren van hoge salarissen en dividend en gebrek aan personeel en daaruit voortvloeiende hoge werkdruk en hoog ziekteverzuim?

Antwoord 3:

Wij hebben geen aanwijzingen dat er een direct verband is tussen hoge salarissen en dividenduitkeringen enerzijds en hoge werkdruk en ziekteverzuim anderzijds.



DATUM
13 september 2022

Vraag 4:

Betekent het dat de gemeente Maastricht in de afgelopen jaren veel te veel betaald heeft voor de afgesloten arrangementen en dat voor deze arrangementen geen reële prijs betaald is? Op welke wijze gaat u het eventueel teveel betaalde bedrag terugvorderen?

Antwoord 4:

Nee. De tarieven van de arrangementen zijn gebaseerd op een berekening van reële prijzen door in deze berekeningen gespecialiseerde adviesbureaus. De berekeningen zijn gebaseerd op de kostenstructuur van de (grotere) zorgaanbieders waarmee wij samenwerken. Zorgaanbieders die inzetten op een niche in de markt hebben een andere kosten structuur. Bijvoorbeeld een lage overhead. Doordat het arrangementstarief voor alle zorgaanbieders gelijk is bieden wij voor de zorgaanbieders die een breed zorgpakket aanbieden een reële prijs voor hun diensten. Niche aanbieders realiseren met hetzelfde arrangementstarief een forse winst.

Tegen een aantal zorgaanbieders, waaronder Talent, lopen juridische procedures om te veel betaald zorggeld terug te vorderen. Verder zijn in de afgelopen jaren met een aantal zorgaanbieders schikkingen getroffen.

Vraag 5:

Met welk bedrag kan de kostprijs voor een arrangement wonen en/of een arrangement dagbesteding omlaag, indien deze exorbitante kosten niet gemaakt worden/zouden zijn?

Antwoord 5:

Zie het antwoord op vraag 4.

Vraag 6:

Gaaf u het teveel aan uitgekeerd salaris en dividend dat inging tegen de per 1 januari 2013 geldende Wet Normering Topinkomens, indien dit mogelijk is, terugvorderen?

Antwoord 6:

Nee. Er zijn geen plannen in die richting. Zie ook het antwoord op vraag 7.

Vraag 7:

Zijn er buiten de in het artikel genoemde Talent-bestuurders nog meer bestuurders van zorgpartijen die werkzaam zijn in Maastricht die exorbitante salarissen en dividend ontvangen hebben? Zo ja welke zijn dit en gaat u ook van hen te veel uitbetaalde salarissen en dividend terugvorderen indien dit mogelijk is?

Antwoord 7:

Voordat wij interventies kunnen doen zal eerst vastgesteld moeten worden dat er sprake is van onregelmatigheden. In het verleden zijn daarvoor materiële controles gedaan. De procedure tegen Talent is een uitvloeisel van zo'n controle. De materiële controles zijn zeer arbeidsintensief en mede daarom de afgelopen jaren niet uitgevoerd.

Onderdeel van de uitvoeringseisen bij de nieuwe inkoop jeugdhulp is dat zorgaanbieders jaarlijks financiële gegevens moeten aanleveren, waaronder een vragenlijst met indicatoren voor onrechtmatigheden.

Onderhanden is verder een aanbesteding voor een dashboard dat op basis van data-analyses indicatoren aanreikt van onrechtmatigheden bij zorgaanbieders. Op basis van deze signalering kan dan gericht actie worden ondernomen.



DATUM
13 september 2022

Deze set van maatregelen geeft ons de mogelijkheid om actief bij te sturen en zo nodig over te gaan tot contractontbinding.

Vraag 8:

Hoe is het bedrag van maximaal 5% dat als eis is opgenomen in de aanbestedingen voor de WMO en jeugdzorg van het bedrijfsresultaat dat als dividend mag worden uitgekeerd tot stand gekomen? Is dit een percentage dat meerdere gemeenten als eis gesteld hebben? Is dit een redelijk percentage? Kunt u dit uitleggen?

Antwoord 8:

De problematiek van excessieve winsten speelt in het hele land. Zowel de jeugdregio's Haaglanden als Den Bosch zijn ons voorgegaan in de aanpak. Ook de jeugdregio Nijmegen neemt in de aanbestedingen eisen op over maximale winsten. Wij hebben ons in de voorbereiding van de aanbesteding georiënteerd naar wat elders in het land wordt gehanteerd.

Vraag 9:

Wat gaat het college verder afspreken in de nieuwe aanbestedingen om de winsten en dividenduitkeringen op een acceptabel niveau te krijgen en te houden, waarbij creatieve financiële (schijn)constructies voorkomen worden?

Antwoord 9:

In de nieuwe aanbestedingen is een pakket van uitvoeringseisen opgenomen waaraan zorgaanbieders moeten voldoen, onder meer: 'een positief exploitatieresultaat dat uitstijgt boven 5% kan reden zijn tot een onderzoek naar de kwaliteit en rechtmatigheid van de dienstverlening en bedrijfsvoering van Opdrachtnemer. Een positief bedrijfsresultaat dat uitstijgt boven 10%, verkregen door de uitvoering van deze opdracht, beschouwt Opdrachtgever als buitenproportioneel.' Verder is in de uitvoeringseisen opgenomen dat het niet voldoen aan deze uitvoeringseisen een grond voor contractontbinding is.

Vraag 10:

Zijn er kwaliteitseisen gesteld die gehaald moeten zijn voordat een bestuurder een bepaald bedrag aan salaris en/of dividend uitgekeerd kan krijgen? Zo ja, Welke zijn dit dan? En hoe controleert u of deze gehaald zijn?

Antwoord 10:

Er zijn uiteraard kwaliteits- en financiële eisen gesteld die ertoe bijdragen dat geld bedoeld voor de zorg ook daadwerkelijk aan zorg wordt besteed. Er is echter geen voorwaardelijke relatie tussen feitelijk geleverde kwaliteit en uitbetaling van bestuurdersbeloningen.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Alex Meij
Wethouder Sociale Zaken, Jeugdzorg, Vastgoed, Personeel en Organisatie